

BIENVENIDOS

Secretaría de Educación Municipal

Evaluación de
Desempeño



Evaluación de Desempeño



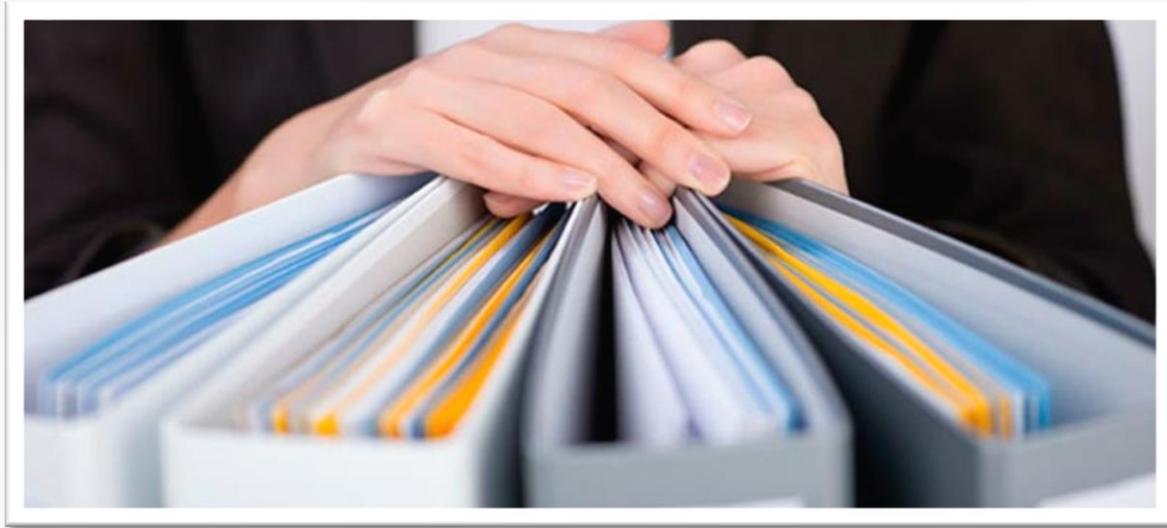
- ✓ Evaluación Anual de Desempeño Docentes y Directivos Docente.
- ✓ Evaluación Administrativos Anual y Periodo de Prueba.
- ✓ Evaluación Periodo de Prueba Docentes, Docente Orientador, Directivos Docentes.



Normatividad



Definida en el artículo 32 del Decreto de Ley 1278 de 2002.



Decreto 3782 del 2 de octubre de 2007

Ley 715 de 2001



Evaluación del desempeño de Docentes y Directivos Docentes Anual



Propósitos:

- ✓ Verificar niveles de idoneidad y eficiencia.
- ✓ Identificar fortalezas y oportunidades de mejoramiento.
- ✓ Planes de desarrollo personal y profesional.
- ✓ Mejoramiento de la calidad de la educación.



Evaluación del desempeño de Docentes y Directivos Docentes Anual



Características:

- ✓ Proceso continuo
- ✓ Sistemático
- ✓ Mejoramiento de la calidad de la educación
- ✓ Basado en la evidencia



Metodología de la evaluación



¿A quiénes se evalúa?



¿Qué se evalúa?



¿Quiénes evalúan?



¿Cuándo se evalúa?



Metodología de la evaluación



¿A quiénes se evalúa?

Se evalúan a los Docentes y Directivos
Docentes del Régimen 1278

- ✓ Nombrados en Propiedad.
- ✓ Tiempo de servicio igual o superior a tres(3) meses continuos o discontinuos en el Establecimiento Educativo.



Metodología de la evaluación



¿Qué se evalúa?

- ✔ **Competencias Funcionales:**
Responsabilidades específicas del cargo, se asigna un peso del 70%
- ✔ **Competencias Comportamentales:**
Actitudes, valores y motivaciones, se asigna un peso del 30%.



Metodología de la evaluación



ALCALDÍA
DE VALLEDUPAR

TABLA 1. COMPETENCIAS FUNCIONALES DE LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN	COMPETENCIAS DOCENTES	COMPETENCIAS DIRECTIVOS DOCENTES
Directiva		<ul style="list-style-type: none">• Planeación y organización directiva• Ejecución
Académicos	<ul style="list-style-type: none">• Dominio curricular• Planeación y organización directiva• Pedagogía y didáctica• Evaluación de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none">• Pedagogía y didáctica• Innovación y direccionamiento académico
Administrativa	<ul style="list-style-type: none">• Uso de recursos• Seguimiento de procesos	<ul style="list-style-type: none">• Administración de recursos• Gestión del talento humano
Comunitaria	<ul style="list-style-type: none">• Comunicación institucional• Interacción con la comunidad y el entorno	<ul style="list-style-type: none">• Comunicación institucional• Interacción con la comunidad y el entorno



¿Qué se evalúa?

Metodología de la evaluación



TABLA 2. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES DE DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES

<ul style="list-style-type: none">• Liderazgo	<ul style="list-style-type: none">• Compromiso social e institucional
<ul style="list-style-type: none">• Relaciones interpersonales y comunicación	<ul style="list-style-type: none">• Iniciativa
<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none">• Orientación al logro
<ul style="list-style-type: none">• Negación y mediación	



¿Qué se evalúa?



Metodología de la evaluación



¿Qué se evalúa?

Escala de calificación:

- a. Sobresaliente entre 90 y 100 puntos.
- b. Satisfactorio entre 60 y 89 puntos.
- c. No satisfactorio entre 1 y 59 puntos.



Metodología de la evaluación



**¿Quiénes
evalúan?**

- ✓ **Rector / Director Rural:**
Evalúan a los docentes y coordinadores.
- ✓ **Superior jerárquico o quien designe
la Secretaría de Educación:**
Evalúa a los directivos docentes.



Metodología de la evaluación



¿Cuándo se evalúa?

- ✓ El evaluador emitirá una calificación al final del año escolar.
- ✓ No se emiten calificaciones parciales.
- ✓ Los resultados de la valoración se consignarán en el protocolo adoptado por CNSC.



Correo electrónico:
atencionalciudadano@semvalledupar.gov.co

Página web: www.semvalledupar.gov.co



@alcaldiavpar



Alcaldía de Valledupar



@alcaldiavpar



AlcaldiaVparOficial



**ALCALDÍA
DE VALLEDUPAR**